

# Kontrola trzeźwości pracowników – nowe przepisy od 21 lutego 2023 r.

W dniu 6 lutego 2023 roku oficjalnie opublikowana została ustawa wprowadzająca do Kodeksu pracy nowe przepisy regulujące zasady kontroli trzeźwości pracowników. Przepisy weszły w życie dnia 21 lutego 2023 r.

Celem nowych przepisów jest umożliwienie pracodawcom przeprowadzania kontroli pracowników na obecność alkoholu lub środków o podobnym działaniu, w tym kontroli o charakterze prewencyjnym.

## Kiedy kontrola będzie legalna?

Nowe przepisy zezwalają pracodawcom na przeprowadzanie kontroli trzeźwości pracowników, jeżeli będzie to niezbędne do zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników lub innych osób lub ochrony mienia.

Kontrolę może przeprowadzić sam pracodawca, bez konieczności angażowania w to Policji. Zaangażowanie tego organu będzie możliwe na żądanie pracodawcy lub pracownika poddawanego kontroli.

## Kto może zostać objęty kontrolą?

Pracodawca może skontrolować trzeźwość nie tylko pracowników, ale także innych osób świadczących pracę na terenie zakładu, w tym zleceniobiorców oraz osób samozatrudnionych.

## Jak wdrożyć kontrolę trzeźwości?

Wprowadzenie kontroli trzeźwości będzie wymagało ustalenia szczegółowych zasad (grupa pracowników objętych kontrolą, sposób prowadzenia kontroli, rodzaj urządzeń wykorzystywanych do kontroli, czas i częstotliwość kontroli) w układzie zbiorowym pracy, regulaminie pracy lub obwieszczeniu pracodawcy.

Dodatkowo pracodawca musi poinformować pracowników o wprowadzeniu kontroli trzeźwości na co najmniej 2 tygodnie przed jej rozpoczęciem.

## Co z danymi osobowymi pozyskanymi w toku kontroli?

Nowe przepisy stanowią podstawę prawną do przetwarzania przez pracodawców danych osobowych pracownika oraz określają okres retencji danych gromadzonych w związku z badaniami.

## Kiedy przepisy wejdą w życie?

Nowe przepisy będą obowiązywać od 21 lutego 2023 roku.

## W czym możemy pomóc?

- Przygotujemy niezbędną dokumentację: zapisy ZUZP, regulaminu lub obwieszczenia wdrażającego kontrolę trzeźwości w pracy, protokoły kontroli itp.
- Przygotujemy lub zaktualizujemy niezbędną dokumentację dotyczącą ochrony danych osobowych, w tym politykę retencji danych osobowych, informację o przetwarzaniu danych osobowych, rejestr przetwarzania danych osobowych.
- Przeszkolimy osoby przeprowadzające kontrolę z zasad i procedur prawidłowego przeprowadzania badania trzeźwości pracowników.

## Kontakt



**Michał Badowski**

Partner, Radca prawny

michal.badowski@ssw.solutions

+48 784 058 189